

Codice Etico



*Il presente Codice Etico è stato approvato in data 14 aprile
2025 dal Board of Management del Gruppo Gesa.*

Indice



Premessa



Destinatari



Onestà e Integrità



Trasparenza



Meritocrazia e pari opportunità



Anticorruzione



Benessere e salute



Salvaguardia ambientale



Iniziative sociali e beneficenza



Tutela della privacy

Il messaggio del CEO

Il nostro codice etico rappresenta un documento frutto del lavoro condiviso dalla nostra famiglia e sviluppato con consapevolezza. Non si tratta solo di un insieme di principi, ma di una testimonianza concreta dei valori che ci guidano fin dalle origini della nostra azienda.

Ogni decisione che prendiamo e ogni azione che intraprendiamo deve essere ispirata a concetti di trasparenza, onestà, rispetto e responsabilità.

Il nostro impegno verso l'etica e la sostenibilità è un valore che ci distingue e che continuerà a guidarci nelle sfide future. Sono sicuro che, insieme, potremo permettere alla nostra azienda di raggiungere obiettivi di business ambiziosi, ma in modo responsabile e rispettoso.

Vi ringrazio per il vostro continuo impegno e per il contributo che ogni giorno date al successo e alla reputazione della nostra azienda.



Paolo Cruciani
CEO



Premessa



Principi e valori che sono solide fondamenta della struttura organizzativa del Gruppo Gesa vengono oggi riportati ufficialmente nel Codice Etico.

Il presente codice Etico stabilisce le linee di condotta e principi ai quali devono attenersi tutti i dipendenti, collaboratori e partners di qualsiasi livello che operano nell'ambito del Gruppo Gesa.

Oltre alla salvaguardia dei principi di Onestà, Integrità, Trasparenza, Meritocrazia e Pari Opportunità, il Codice etico mette al centro il benessere delle Persone e del Territorio di appartenenza.

In Tale prospettiva il Gruppo Gesa, considera il Codice Etico un preciso strumento di regolamentazione e disciplina della propria attività e i principi in esso contenuti un modello di condotta sia verso i dipendenti sia verso l'esterno.

Il presente Codice regola inoltre azioni e attività di tutti gli stakeholders - i cosiddetti portatori di interesse - che partecipano al raggiungimento degli obiettivi di impresa.

Il Codice Etico è parte integrante del rapporto di lavoro. L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale degli obblighi del Personale del Gruppo.

Destinatari



Il codice etico è rivolto a:



Soci



Collaboratori



Board of Management



Agenti di vendita



Dipendenti



Consulenti



Fornitori e Partner



Altri soggetti che possono agire
in nome e per conto del gruppo

Onestà e integrità

Riconosciamo come valore fondante il rispetto delle leggi italiane e dei paesi in cui operiamo. Ci impegniamo quindi a conoscere anche la legislazione dei mercati internazionali per poter prevenire eventuali errori e difformità derivanti da “ignorantia legis”.

Tali principi di Onestà e Integrità, applicati in tutti i rapporti con clienti, fornitori e partner, elevano la cultura aziendale e sviluppano lealtà e rettitudine personali.

I rapporti con gli stakeholders – portatori di interesse –, a tutti i livelli, devono essere improntati a criteri e comportamenti di correttezza e rispetto reciproco.

I destinatari di questo Codice devono avere consapevolezza del senso etico dei propri comportamenti e in nessun caso il perseguimento dell'interesse aziendale o personale può giustificare una condotta non onesta.

➞ Trasparenza

Siamo convinti che la mancata trasparenza e l'approssimazione possano generare comportamenti e pratiche non corrette e non in linea con i valori aziendali.

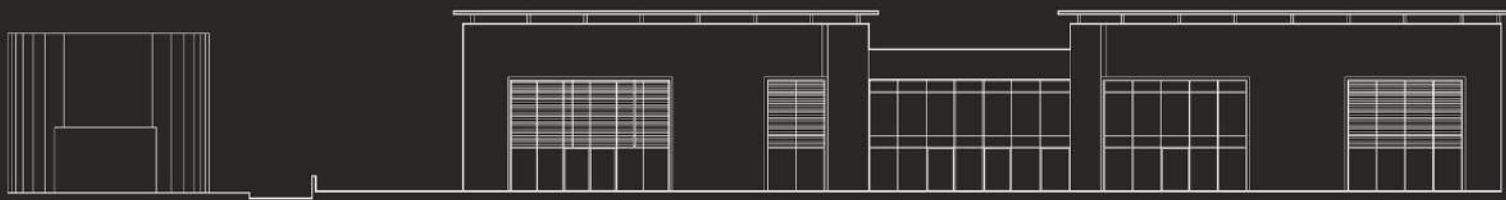
Il principio di trasparenza si fonda sulla veridicità, accuratezza e completezza dell'informazione e sulla chiarezza della comunicazione sia all'esterno che all'interno del Gruppo. Amministratori, dipendenti e collaboratori si impegnano a fornire informazioni sempre complete, corrette, adeguate e tempestive sia all'esterno (Autorità, Mercato, Fornitori.) che all'interno dell'azienda.

Il Gruppo Gesa si ispira al principio della trasparenza e della completezza dell'informazione nello svolgimento delle attività istituzionali e operative, nella gestione delle risorse finanziarie utilizzate e nella conseguente rendicontazione e/o registrazione contabile.

Il Gruppo Gesa assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle normative vigenti.



PROSPETTO SUD CENTRO DIREZIONALE E MAGAZZINO



PROSPETTO FRONTALE GESA ACADEMY

Meritocrazia e opportunità



I principi fondamentali per la realizzazione di un ambiente di lavoro coerente con i valori aziendali, sono la meritocrazia e le pari opportunità. L'eterogeneità delle persone e dei loro talenti, opinioni e vedute, vengono difese garantendo a tutti pari opportunità sulla base dei principi dell'imparzialità e della meritocrazia.

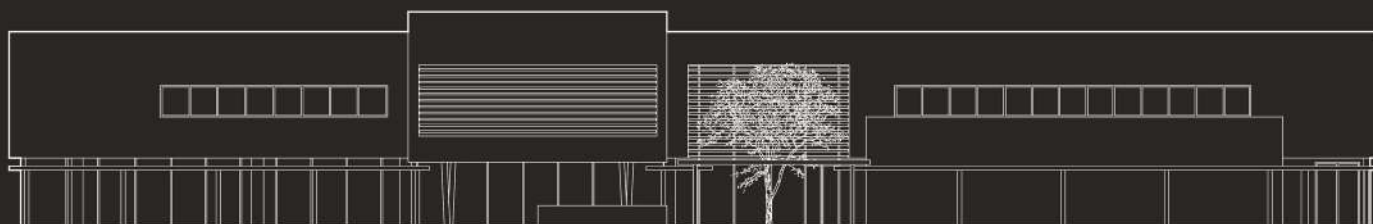
I valori che ispirano la gestione delle risorse umane sono improntati al rispetto della persona nella sua accezione più completa quali, assenza di discriminazione, trasparenza e fiducia.

I dipendenti ed i collaboratori del Gruppo Gesa hanno la più ampia libertà di espressione delle proprie idee e convinzioni, nel rispetto delle normative aziendali, dei diritti e della dignità altrui e dell'ordinata convivenza nei luoghi di lavoro.

Il merito e il rendimento saranno dunque gli unici criteri di giudizio: il Gruppo si impegna a evitare qualsiasi forma di discriminazione o favoritismo che sia basata sul genere o sull'orientamento sessuale, sulla razza, sull'origine nazionale, sulla provenienza geografica, sulla religione, oltre che su eventuali altri parametri diversi dai valori fondanti la nostra organizzazione.

Il Gruppo Gesa si impegna altresì a comunicare con chiarezza ai propri collaboratori ruoli, mansioni e obiettivi di miglioramento d'impresa, per favorire sia la consapevolezza personale del proprio mandato lavorativo sia lo scenario aziendale complessivo.

Benessere e salute



PROSPETTO FRONTALE CENTRO DIREZIONALE

Il Gruppo si impegna a salvaguardare il benessere, la salute e la sicurezza dei collaboratori, fornitori, clienti, consulenti e di chiunque entri negli spazi della nostra azienda.

Il Gruppo promuove un ambiente di lavoro basato sul rispetto reciproco e sulla collaborazione, contrastando ogni forma di mobbing o comportamento lesivo della dignità personale.

Il Gruppo si assicura che gli ambienti di lavoro siano non solo conformi agli standard di igiene e sicurezza previsti a livello normativo, ma anche in grado di offrire elevato livello di comfort.

Specifiche aree sono destinate alla cura del proprio benessere fisico e mentale:

- Area Fitness;
- Area Lettura;
- Area Ristoro.

Salvaguardia ambientale



L'ambiente come valore d'impresa: ecco il nostro approccio alla sostenibilità. Investimenti e comportamenti per ridurre l'impatto ambientale. Perché solo assumendosi le proprie responsabilità ci si può prendere cura di sé stessi e di chi si ha accanto.

Energia

Grazie a un impianto fotovoltaico da 130 kWh produciamo con il sole tutta l'energia che ci serve. E dopo averla prodotta la risparmiamo grazie al sistema automatico di illuminazione intelligente, che modula la luminosità degli ambienti in base agli occupanti, e al sistema di condizionamento gestito da sensori di movimento che regolano il flusso d'aria fino allo spegnimento dell'impianto. Il resto del risparmio deriva da una nuova struttura progettata con criteri di bioedilizia integrando e ottimizzando l'uso di materiali naturali con le tecniche costruttive adatte a ridurre l'impatto energetico.

Rifiuti

Gestiamo con responsabilità i rifiuti: nelle aree aperte al pubblico, negli uffici e nei magazzini. In questo modo riusciamo a destinare al riciclo circa 1.100 kg di carta e cartone e 700 kg di imballaggi in legno ogni mese – dati anno 2023 –.

Mobilità

Abbiamo intrapreso il percorso di conversione verso una mobilità pulita, con un parco auto aziendale a emissioni ridotte (tecnologia Hybrid) o zero (elettrico). Lavoriamo inoltre con corrieri espressi che abbiano una precisa, chiara e definita politica di sostenibilità ambientale e si siano dotati delle relative certificazioni.

Verde

In occasione della costruzione del nuovo Centro Direzionale abbiamo provveduto alla piantumazione di 270 piante e alberi a medio fusto.

Iniziative sociali e beneficenza



Il Gruppo crede nella solidarietà e sviluppa periodicamente attività caritatevoli rivolte sia a enti e istituzioni che a cittadini privati.

Tutti i contributi di beneficenza vengono autorizzati solo a seguito di analisi sul soggetto destinatario, sulla finalità, sulle modalità di pagamento che devono trovare giusta e trasparente registrazione nei documenti contabili della società.

Tutela della privacy



Il Gruppo Gesa garantisce che tutte le informazioni personali acquisite siano opportunamente gestite e protette, secondo i termini di legge, evitando utilizzi impropri o non autorizzati.

Questo a tutela della riservatezza e dignità di ogni soggetto, interno o esterno alla nostra organizzazione.

Le attività del Gruppo richiedono costantemente l'acquisizione, la conservazione, il trattamento, la comunicazione e la diffusione di dati, documenti ed informazioni attinenti a negoziazioni, procedimenti, operazioni e contratti in cui il Gruppo sia parte.

Le banche dati del Gruppo possono contenere, inoltre, dati personali protetti dalla normativa a tutela della privacy, dati che non possono essere resi noti all'esterno ed infine dati la cui divulgazione potrebbe produrre danni al Gruppo stesso.

I destinatari, in ragione della propria funzione, sono quindi tenuti a tutelare la riservatezza e confidenzialità delle informazioni apprese.

Il Gruppo Gesa si impegna ad applicare il presente Codice Etico nelle sue attività , nella consapevolezza dell'importanza di questi principi per la cultura aziendale.